Sueños
MODA Y ESTILO

Informe de gestión Sociedades BIC

2025

SOCIEDAD BIC
Empresa con propósito

SUEÑOS MODA Y ESTILOS S.A.S BIC
NIT 900.557.530-8
ESTÁNDAR: NORMA ISO 26000
2025

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN

1.1 Objetivo del informe

1.2 Estándar utilizado para la presentación del informe

1.3 Observaciones generales

2. GENERALIDADES SUEÑOS

2.1 Nuestro perfil

2.3 Estrategia

2.4 Ética, transparencia y cumplimiento legal

3. RESUMEN EJECUTIVO

3.1 Modelo de negocio

3.2 Gobierno corporativo

3.3 Prácticas laborales

3.4 Prácticas ambientales

3.5 Prácticas con la comunidad

4. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

5. CONCLUSIONES

INTRODUCCIÓN

En 2025 reafirmamos nuestro compromiso con un modelo de negocio de triple impacto, integrando el crecimiento económico con la generación de valor social y el cuidado ambiental. Durante este periodo fortalecimos nuestras alianzas estratégicas, consolidamos iniciativas orientadas al bienestar de nuestro equipo y promovimos prácticas responsables que contribuyen al desarrollo sostenible. Este informe recoge los principales avances, aprendizajes y acciones que reflejan nuestro propósito de seguir construyendo una empresa sostenible.

1.1 Objetivo del informe

Comunicar públicamente a nuestras partes interesadas la implementación de las prácticas adoptadas como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo BIC durante el 2025, desde las dimensiones modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad y las oportunidades de mejora para seguir generando impacto económico, social y ambiental.

1.2 Estándar utilizado

El estándar seleccionado es la Norma ISO 26000, una guía internacional diseñada para integrar la responsabilidad social (RS) al desempeño organizacional. A partir de esta guía ICONTEC adaptó una caja de herramientas enfocada en las dimensiones de las Sociedades BIC, con la que se elaboró el diagnóstico.

1.3 Observaciones generales

Sueños Moda y estilo S.A.S BIC adquirió el compromiso de ser una sociedad de Beneficio e Interés Colectivo a partir del 11 de Noviembre de 2021.

GENERALIDADES SUEÑOS

2.1 Nuestro Perfil

PÁRAMETRO	DESCRIPCIÓN
Razón social	Sueños Moda y Estilo S.A.S BIC
Actividad	Especialistas en la fabricación y venta de calzado, bolsos y accesorios para niñas y jovencitas. Somos desarrolladores de marca para empresas como Offcorss, Calzatodo, Polito, Croydon, entre otras a nivel Nacional.
Propiedad y forma jurídica	De tipo societario: Sociedad por Acciones Simplificada,
Tamaño de la empresa	De acuerdo a nuestro registro en cámara de comercio somos una Pequeña empresa.
Número de sedes	Única sede, donde se ubica la fabrica de producción y oficinas.
Número de colaboradores	21
Ventas netas	1.642.209.000
Cadena de suministro	Damos prioridad a empresas de la región, quienes nos proveen materiales textiles, sintéticos, suelas y demás insumos necesarios para la fabricación de calzado. Así mismo para garantizar la inexistencia de sustancias nocivas para la salud, sometemos a pruebas de laboratorio los materiales primarios que componen el producto y que tienen contacto con el pie. Contamos con una línea de producción conformada por áreas de trabajo de corte, guarnición, terminado, emplantillado, revisión y empaque. Todas encaminadas a la elaboración de un producto de alta calidad y confort, el cual es enviado a nuestros clientes comerciales, quienes en sus tiendas lo ponen a disposición del consumidor

NUESTROS PRODUCTOS



Tenis



Sandalias



Botines



Baletas



Bolsos



Correas

2.2 Estrategia

Nuestro horizonte estratégico

Misión

Esforzarnos continuamente para producir el mejor calzado y accesorios para el mercado infantil, integrados con un apasionado equipo humano, técnico y los mejores proveedores; contribuyendo a un modelo económico sostenible.

Visión

Ser industria modelo en la fabricación de prestigiosas marcas infantiles a nivel nacional e internacional, estructurando una próspera unidad de negocio con impacto económico, social y ambiental.



2.3 Ética, transparencia y marco legal

En **Sueños** garantizamos el cumplimiento de estas variables desde la perspectiva del sistema de seguridad y salud en el trabajo y el cumplimiento de la legislación actual vigente.

El comportamiento ético que tiene Sueños se basa en la responsabilidad, el compromiso, la honestidad, la lealtad que son declarados a los colaboradores en la inducción y soportados en el reglamento interno de trabajo.

Somos transparentes al comunicar nuestro propósito, el origen de nuestros recursos, nuestros clientes comerciales, entre otros, esta información está disponible en nuestras instalaciones y en la página web www.suenoscalzado.com.



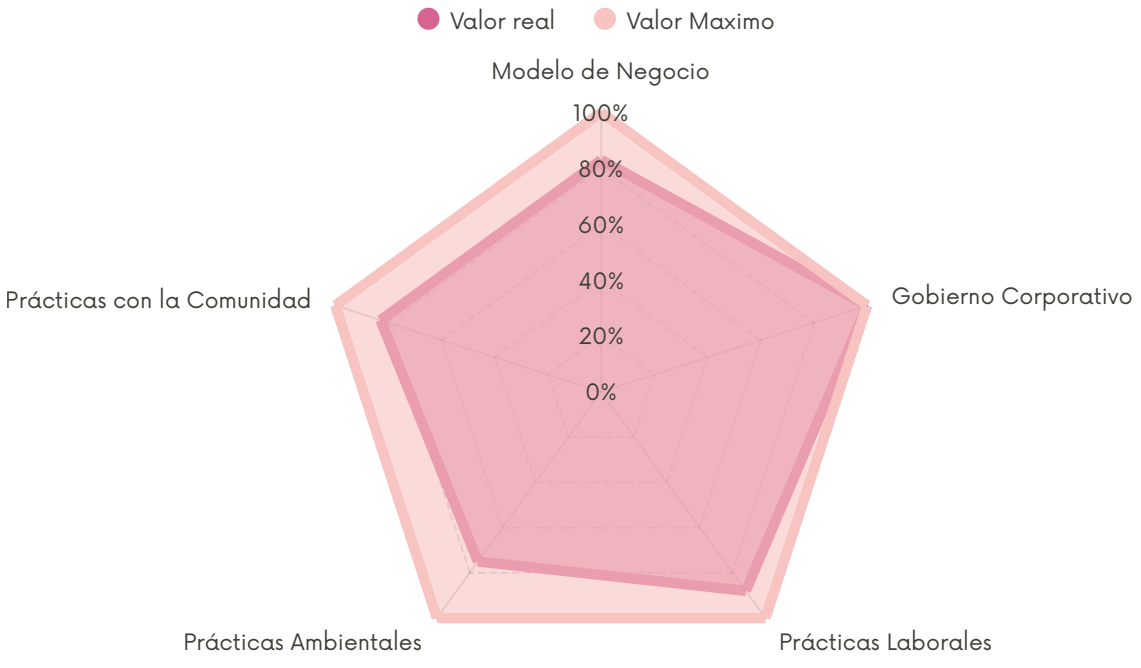


RESUMEN EJECUTIVO

Teniendo en cuenta las expectativas establecidas en los asuntos de cada materia fundamental de la Guía ISO 26000 alineados con las dimensiones BIC, que proponen la Ley 1901 de 2018, el Decreto 2046 de 2019 y la Resolución 200-004349 de la Superintendencia de Sociedades.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos desde la aplicación de la herramienta de evaluación.

Resultados cuantitativos Sueños Moda y Estilo S.A.S BIC			
Dimensión	**Valor Real**	**Valor maximo**	**%**
Modelo de Negocio	**100%**	**100%**	**100%**
Gobierno Corporativo	**100%**	**100%**	**100%**
Prácticas Laborales	**88%**	**100%**	**88%**
Prácticas Ambientales	**75%**	**100%**	**75%**
Prácticas con la Comunidad	**83%**	**100%**	**83%**
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN			**89%**



REPORTE POR DIMENSIONES

A continuación, presentamos las dimensiones que orientan nuestro compromiso como Sociedad BIC, junto con las prácticas incorporadas a nuestro objeto social, así como las acciones implementadas durante 2025 y los planes de trabajo definidos para continuar fortaleciendo nuestro impacto económico, social y ambiental.



Compromisos

- Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías.
- Dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

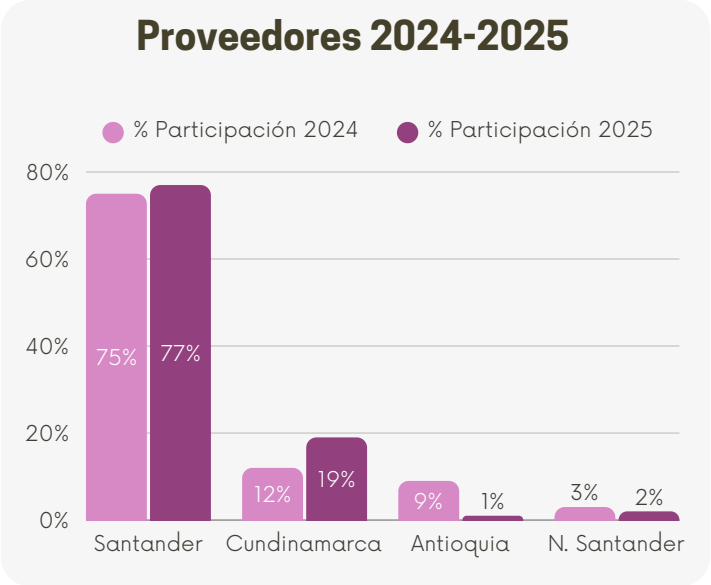
Implementación de las actividades

- ***Importancia***

Sueños es una empresa santandereana comprometida con el fortalecimiento del talento local y el desarrollo regional. Por esta razón, priorizamos la vinculación de proveedores y colaboradores de nuestra región, contribuyendo al crecimiento económico, la generación de oportunidades y el impulso del tejido empresarial local.

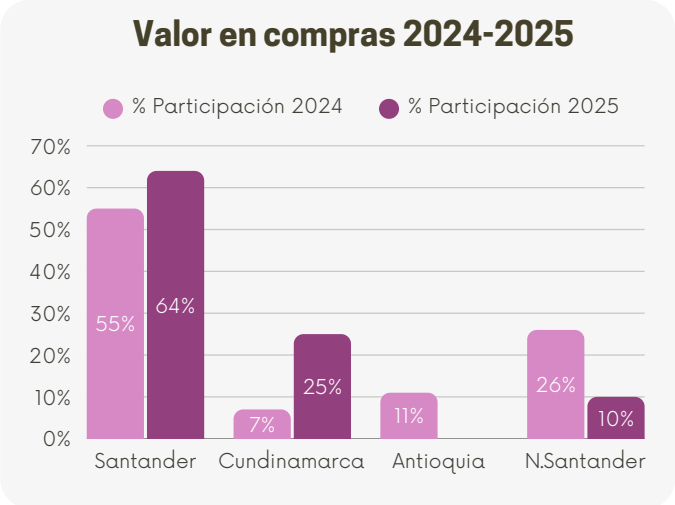
- ***Gestión***

Damos prioridad a la adquisición de materiales y la contratación de servicios con empresas de origen local, como parte de nuestro compromiso con el fortalecimiento de la economía regional.



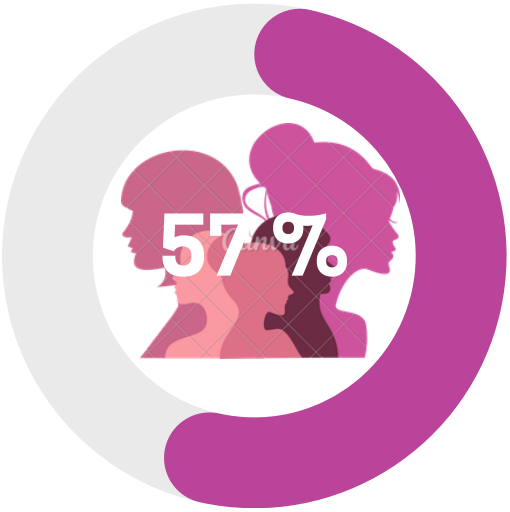
En 2024 el 75% de nuestros proveedores se encontraban ubicados en Santander, seguido de Cundinamarca con un 12% y Antioquia con un 9%. Para 2025, logramos incrementar la participación de proveedores santandereanos al 77%, mientras que Cundinamarca y Antioquia representaron el 19% y el 9%, respectivamente.

Asimismo, la participación de las compras realizadas a empresas santandereanas sobre el total anual de adquisiciones en pesos colombianos pasó de representar un 55% en 2024 a un 64% en 2025, evidenciando nuestro interés por impulsar el desarrollo económico local y fortalecer las relaciones comerciales con proveedores de la región.



REPORTE POR DIMENSIONES

Por otro lado, el 57% de nuestro equipo de trabajo está conformado por mujeres, quienes desempeñan un papel fundamental en el crecimiento y consolidación de Sueños. Su dedicación, talento, habilidad manual y compromiso son esenciales para garantizar la calidad, diseño y belleza de nuestros productos.



A través de su trabajo y esfuerzo diario, contribuyen significativamente al fortalecimiento de nuestra organización, reflejando la importancia de promover espacios laborales inclusivos, equitativos y con oportunidades para el desarrollo del talento femenino.

Así mismo, dentro de nuestro procedimiento de selección y evaluación de proveedores se contemplan criterios con componentes sociales y ambientales, orientados a promover relaciones comerciales responsables y alineadas con nuestros principios de sostenibilidad y generación de impacto positivo.

• Medición

La medición y seguimiento de la gestión de las variables de la dimensión de Modelo de Negocio se realizó con la herramienta de evaluación del estándar escogido, cuya evaluación cuantitativa la detallamos a continuación, con un porcentaje alcanzado del 100%:

Modelo de Negocio				
Empresa Evaluada	**Eje**	**Aspecto**	**Porcentaje Maximo**	**Porcentaje alcanzado**
Sueños Moda y Estilo S.A.S BIC	Modelo de Negocio	Se tienen definidos lineamientos que dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes, productos y servicios que implementen normas equitativas, sociales y	100%	100%
	Modelo de Negocio	Su organización adquiere bienes, productos o contratan servicios de empresas de origen local con el objetivo de desarrollar el mercado	100%	100%
	Modelo de Negocio	En el proceso de abastecimiento/compra/adquisición, se tienen en cuenta proveedores y contratistas de bienes, productos y/o	100%	100%
		TOTAL PUNTAJE		**100%**

REPORTE POR DIMENSIONES

• *Fortalezas*

- Contamos con empresas regionales altamente competitivas, con una amplia oferta de materiales e insumos que contribuyen al fortalecimiento de nuestra cadena de abastecimiento local.

- La participación de mujeres en cargos administrativos y directivos tiene una incidencia significativa en la toma de decisiones estratégicas, aportando al crecimiento, sostenibilidad y visión de futuro de la organización.

- Promovemos relaciones comerciales que impulsan el desarrollo económico regional y fortalecen el tejido empresarial local.

• *Oportunidades de mejora*

- Fortalecer y consolidar alianzas comerciales con proveedores que implementen prácticas responsables, equitativas y ambientalmente sostenibles.

- Continuar promoviendo criterios sociales y ambientales dentro de los procesos de selección y evaluación de proveedores.

- Impulsar estrategias de trabajo colaborativo con aliados que compartan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la generación de impacto positivo.

REPORTE POR DIMENSIONES



Compromisos

- Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.
- Divulgar ante los trabajadores los estados financieros de la sociedad.

Implementación de las actividades

- ***Importancia***

La divulgación de nuestra misión es fundamental para fortalecer la relación con nuestros grupos de interés, alineando expectativas y consolidando vínculos de confianza y compromiso. Asimismo, compartir información financiera relevante con nuestros colaboradores promueve una cultura organizacional basada en la transparencia, el sentido de pertenencia y la participación activa en el cumplimiento de los objetivos y la sostenibilidad de la empresa.

- ***Gestión***

Seguimos divulgando nuestro propósito entre nuestros grupos de interés, incluyendo la Misión de la sociedad en la cinta de embalaje, la página web, la cartelera y la firma de nuestros correos electrónicos. En 2025, además, incorporamos nuestra Misión en el membrete utilizado para nuestras comunicaciones, reforzando así la visibilidad de nuestro propósito corporativo en los distintos canales institucionales.


SUEÑOS MODA Y ESTILO S.A.S BIC
Nit: 900.557.530-8

Encabezado

Bucaramanga, marzo 05 de 2025

Señores:
ALLTRANS SAS
Ciudad

Me permito realizar envío de documentación requerida para trámite de exportación con destino TARGET, S.A. en Ciudad de Panamá, Panamá.

- Dos originales factura electrónica FE2236
- Dos originales Lista de empaque
- Formato visita comercial Coexnort SA
- Formato circular 170 comercial Coexnort SA
- Formato visita asociados de negocios Alltrans SAS
- Formato circular 170 Alltrans SAS
- Original Mandato para Representación Aduanera autenticado
- Carta de responsabilidad Dirección Antinarcóticos
- Carta de responsabilidad Tampa Cargo SAS / Avianca SA

Agradeciendo la atención prestada.

Cordialmente,

RAUL JULIAN SERRANO MENESES
Representante legal

Pie de página

REPORTE POR DIMENSIONES

Por otro lado, como parte de nuestra estrategia de transparencia, se realizó la socialización de los estados financieros de 2024 con los colaboradores de las áreas administrativa y operativa. Esta iniciativa permitió brindar mayor comprensión sobre la situación financiera de la empresa, promoviendo una cultura basada en la confianza, la participación y la corresponsabilidad en el crecimiento sostenible del negocio.

• *Medición*

La medición y seguimiento de la gestión de las variables de la dimensión de Gobierno Corporativo se realizó con la herramienta de evaluación del estándar escogido, cuya evaluación cuantitativa la detallamos a continuación, con un porcentaje alcanzado del 100%:

Gobierno Corporativo				
Empresa Evaluada	**Eje**	**Aspecto**	**Porcentaje Maximo**	**Porcentaje alcanzado**
Sueños Moda y Estilo S.A.S BIC	Gobierno Corporativo	Su organización ha socializado y divulgado su misión, propósito superior o manifiesto con todos sus grupos de interés	100%	100%
	Gobierno Corporativo	Los estados financieros de la organización son presentados (divulgados) anualmente a todos sus empelados como parte de la estrategia de transparencia	100%	100%
		TOTAL PUNTAJE	100%	**100%**

• *Fortalezas*

- Contamos con diversos canales y medios de comunicación para divulgar nuestra Misión y fortalecer el relacionamiento con los grupos de interés.
- Disponemos de información financiera clara y comprensible, lo que facilita su socialización y entendimiento por parte de los colaboradores.

• *Oportunidades de mejora*

- Fortalecer las estrategias de divulgación pedagógica de la información financiera, facilitando una mayor comprensión e involucramiento de los colaboradores en la sostenibilidad del negocio

REPORTE POR DIMENSIONES



Compromisos

- Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.
- Crear opciones para que los trabajadores tengan participación en la sociedad, a través de la adquisición de acciones y ampliar los planes de salud y beneficios de bienestar de sus empleados y diseñan también estrategias de nutrición, salud mental y física, propendiendo por el equilibrio entre la vida laboral y la privada de sus trabajadores.
- Establecer subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecer programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.

Implementación de las actividades

- ***Importancia***

La gestión de estas variables es clave para el crecimiento sostenible de Sueños, ya que una remuneración equitativa, la capacitación y los programas de bienestar fortalecen el compromiso, la motivación y el desarrollo de los colaboradores. Asimismo, estas acciones promueven un entorno laboral justo, favorecen el equilibrio entre la vida laboral y personal y contribuyen al fortalecimiento de la cultura organizacional y la reputación de la empresa.

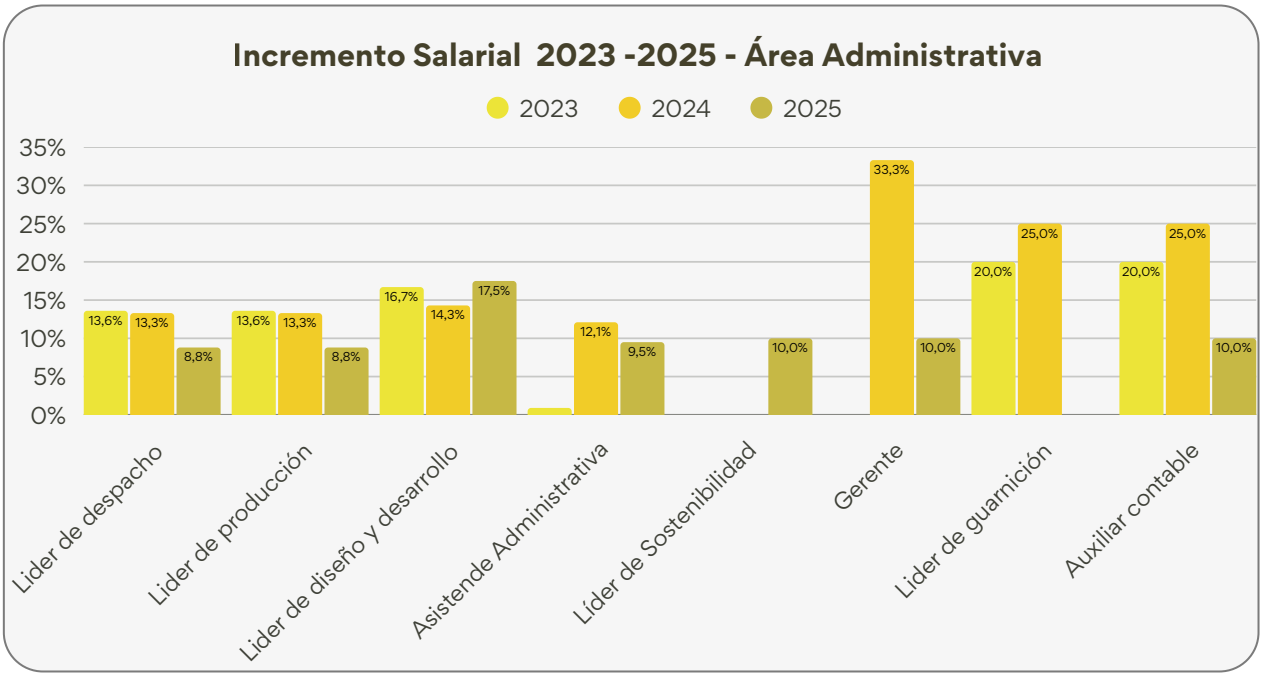
REPORTE POR DIMENSIONES

- ***Gestión***

Actualmente, la organización cuenta con un borrador de política de remuneración enfocado en la equidad salarial de acuerdo con los cargos, funciones y criterios objetivos como antigüedad, experiencia y nivel de formación. Sin embargo, su aprobación se encuentra en revisión debido a los ajustes organizacionales derivados de la disminución en las ventas durante el primer semestre de 2025.

Esta situación impactó los ingresos de la empresa y llevó a evaluar modificaciones en el esquema de remuneración. Por lo que el procedimiento de remuneración continua siendo con enfoque en las personas.

No obstante, tras la estabilización de las condiciones financieras durante los meses posteriores, en agosto fue posible realizar un ajuste salarial en el área administrativa, el cual se presenta en la siguiente gráfica comparativa.



Anualmente se realizan ajustes salariales tomando como referencia el incremento del salario mínimo y otros criterios organizacionales. Sin embargo, las variaciones evidenciadas en el área administrativa reflejan la necesidad de fortalecer criterios objetivos para la toma de decisiones. En este sentido, avanzar en una política salarial basada en desempeño, responsabilidad y aporte a la organización contribuirá a promover mayor equidad y transparencia.

REPORTE POR DIMENSIONES



Respecto al aumento salarial del Área Operativa fue de un 7% en promedio en todos los Subprocesos, desde Corte, Guarnición, Soladura, Emplantillado, Revisión y empaque.

La organización pone a disposición de sus colaboradores un plan de carrera con subsidios orientados a fortalecer su capacitación y desarrollo profesional.

Asimismo, con el apoyo del SENA, seis (6) colaboradores de las áreas de armado, costura y corte fueron certificados por competencias, contribuyendo al fortalecimiento de sus habilidades técnicas y al crecimiento de su perfil ocupacional.



A los colaboradores se les brinda información sobre los beneficios a los que pueden acceder a través de su afiliación a Comfenalco, incluyendo el Mecanismo de Protección al Cesante, el cual ofrece apoyo y protección social a los trabajadores en caso de desempleo.

En cuanto al acceso de nuestros colaboradores a la participación accionaria en la sociedad, destacamos que una de nuestras colaboradoras con mayor trayectoria ya cuenta con participación en la empresa, representando un avance significativo hacia un modelo organizacional más inclusivo, participativo y orientado al reconocimiento del compromiso y la permanencia.

REPORTE POR DIMENSIONES

Por otro lado, continuamos desarrollando iniciativas orientadas a promover el bienestar, la seguridad y el cuidado de la salud física y mental de nuestro equipo de trabajo. En 2025 se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Actividades de Bienestar

Con el acompañamiento de instructores del SENA, llevamos a cabo talleres, charlas y capacitaciones de: Autoestima y motivación, Habilidades blandas e , inteligencia financiera







Autoestima y motivación

Habilidades Blandas

Inteligencia financiera

Como estrategia de Salud Mental Sueños con apoyo de ARL SURA, proporcionó espacios para la gestión psicosocial y promoción de la salud mental, Estrategias para la vida: Manejo de tensiones y estrés, Primeros auxilios sicologicos y Acompañamiento en salud mental.

REPORTE POR DIMENSIONES

En Diciembre de 2025 conmemoramos los 26 años de trayectoria de Sueños, una fecha significativa que refleja el esfuerzo, la dedicación y la evolución que hemos construido junto a nuestro equipo de trabajo. La celebración se llevó a cabo en las instalaciones de la empresa, generando un espacio de integración, reconocimiento y cercanía entre los colaboradores.

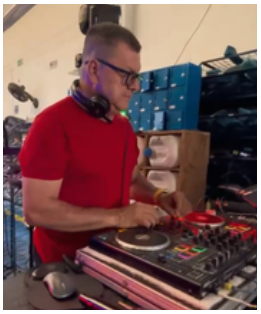


La jornada incluyó actividades recreativas, música, rifas, compartir y diferentes detalles preparados especialmente para agradecer el compromiso y aporte de quienes hacen parte de la organización. Este encuentro permitió fortalecer el sentido de pertenencia y reconocer el valor del trabajo colectivo como base fundamental para continuar consolidando una empresa sostenible, humana y con propósito.













REPORTE POR DIMENSIONES

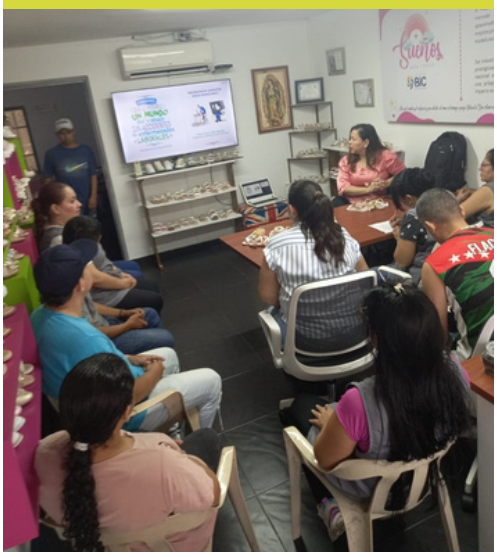
Sistema de gestión Seguridad y Salud en El Trabajo (SG-SST)

En el año 2025 ejecutamos + 32 actividades y capacitaciones enfocadas en la promoción y cuidado de la salud y seguridad de nuestro equipo Sueños.



Riesgo Químico

Higiene Postural





Prevención y control del fuego

Capacitación COPASST y CCL



REPORTE POR DIMENSIONES

Sistema de gestión Seguridad y Salud en El Trabajo (SG-SST)



Camillaje

Primeros Auxilios



Prevención de accidentes de manos





Prevención de accidentes de caídas de nivel

REPORTE POR DIMENSIONES

- **Medición**

La medición y seguimiento de la gestión de las variables de la dimensión de Prácticas Laborales se realizó con la herramienta de evaluación del estándar escogido, cuya evaluación cuantitativa la detallamos a continuación, con un porcentaje alcanzado del 88%:

Prácticas Laborales				
Empresa Evaluada	**Eje**	**Aspecto**	**Porcentaje Maximo**	**Porcentaje alcanzado**
Sueños Moda y Estilo S.A.S BIC	Prácticas Laborales	Existe y se aplica una política, directriz o procedimiento de remuneración y salarios de la organización que establece que, en condiciones	100%	50%
	Prácticas Laborales	Su organización propende por la tendencia decreciente en el índice de segregación salarial tanto global como a nivel de cargos, con el fin de disminuir y cerrar la brecha salarial entre mujeres y hombres.	100%	50%
	Prácticas Laborales	De qué forma su organización proporciona a todos los trabajadores, en todas las etapas de su experiencia laboral, acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje practico	100%	100%
	Prácticas Laborales	Se han establecido beneficios relacionados con subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores	100%	100%
	Prácticas Laborales	Su organización se asegura que cuando sea necesario, los trabajadores que se les haya dado por terminado su contrato de trabajo o despedidos, reciban ayuda para acceder a un empleo, formación y asesoramiento	100%	100%
	Prácticas Laborales	Se han creado opciones para que sus trabajadores tengan participación en la sociedad, a través de la adquisición de acciones	100%	100%
	Prácticas Laborales	Su organización proporciona condiciones de trabajo que permitan conciliar la vida familiar y laboral, respetando las responsabilidades familiares de los trabajadores (equilibrio vida-familia-trabajo)	100%	100%
	Prácticas Laborales	El programa de conciliación y/o bienestar incluye beneficios como ampliación de los planes de salud, estrategias de nutrición y salud física	100%	100%
		TOTAL PUNTAJE		**88%**

REPORTE POR DIMENSIONES

• Oportunidades de mejora

- Formalizar e implementar una política de remuneración basada en criterios de equidad, transparencia y desempeño.
- Fortalecer alianzas con entidades y proveedores enfocados en programas de salud y bienestar.
- Continuar desarrollando jornadas y actividades que promuevan el bienestar físico, mental y emocional dentro de la organización.

• Fortalezas

- Reconocemos a nuestros colaboradores como el eje fundamental para el crecimiento y sostenibilidad de la organización.
- Promovemos la estabilidad laboral y el fortalecimiento de relaciones de largo plazo con nuestro equipo de trabajo.
- Contamos con aliados estratégicos que apoyan el desarrollo de iniciativas orientadas a la salud, el bienestar y la calidad de vida de los colaboradores.

REPORTE POR DIMENSIONES



Compromisos

- Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes.
- Otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Implementación de las actividades

- **Importancia**

Implementar sistemas de iluminación eficientes y promover el uso de medios de transporte sostenibles, son acciones importantes que optimizan recursos y disminuyen costos, y también fortalecen el compromiso colectivo con el cuidado del planeta.

Además de los compromisos adquiridos también es importante para Sueños implementar paulatinamente otras practicas como las gestión y aprovechamiento de residuos, la medición de la huella de carbono y la participación en programas de Sostenibilidad y Economía Circular.

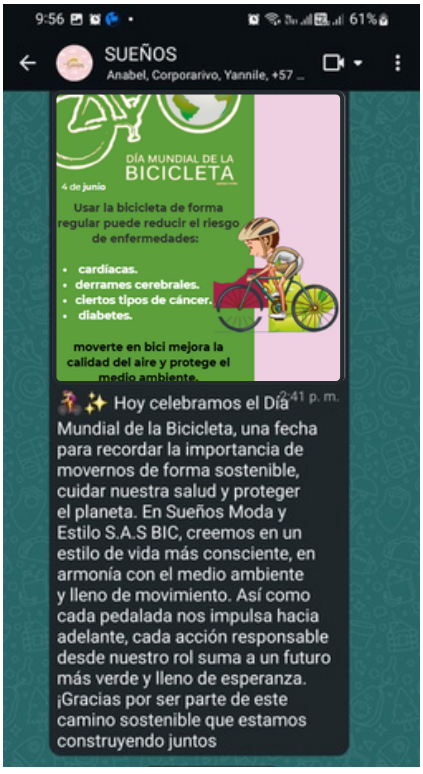
REPORTE POR DIMENSIONES

- **Gestión**

Contamos con un sistema de iluminación eficiente en la totalidad de la fábrica, compuesto por lámparas y luminarias tipo LED, contribuyendo al uso responsable de la energía. En octubre de 2025, con el apoyo de un especialista en electricidad industrial, se realizó la revisión, mantenimiento y reparación del sistema de iluminación, así como la corrección y verificación de las instalaciones eléctricas y de tres tableros eléctricos.



Estas acciones permitieron garantizar el adecuado funcionamiento de la infraestructura eléctrica y el cumplimiento de las condiciones de seguridad requeridas.



En relación con la promoción de medios de transporte ambientalmente sostenibles, durante la conmemoración del Día Mundial de la Bicicleta realizamos una campaña de sensibilización a través del grupo de WhatsApp de la empresa, destacando la importancia de la movilidad sostenible y promoviendo el uso de la bicicleta como una alternativa beneficiosa para la salud y el medio ambiente.

REPORTE POR DIMENSIONES

• Medición

La medición y seguimiento de la gestión de las variables de la dimensión de Prácticas Ambientales se realizó con la herramienta de evaluación del estándar escogido, cuya evaluación cuantitativa la detallamos a continuación, con un porcentaje alcanzado del 75%:

Prácticas Ambientales				
Empresa Evaluada	**Eje**	**Aspecto**	**Porcentaje Maximo**	**Porcentaje alcanzado**
Sueños Moda y Estilo S.A.S BIC	Prácticas Ambientales	Se han realizado estudios de eficiencia energética y se han implementado iniciativas de iluminación eficiente	100%	100%
	Prácticas Ambientales	La oganziación tiene diseñado un programa de incentivos para los trabajadores que utilicen en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.	100%	50%
		TOTAL PUNTAJE		**75%**

• Fortalezas

- Contamos con conocimiento y aplicación de tecnologías eficientes orientadas a la disminución del consumo energético.
- Promovemos prácticas de movilidad sostenible a través de diferentes canales de comunicación y sensibilización.
- Implementamos acciones orientadas al uso eficiente de los recursos y al fortalecimiento de la cultura ambiental dentro de la organización.

• Oportunidades de mejora

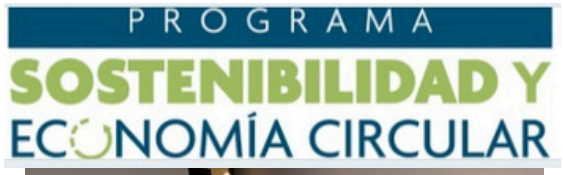
- Fortalecer el mantenimiento preventivo del sistema de iluminación LED para garantizar su eficiencia y durabilidad.
- Evaluar e implementar alternativas que incentiven el uso de medios de transporte ambientalmente sostenibles entre los colaboradores.

Otras practicas ambientales

Programa Sostenibilidad y Economía Circular

Fuimos de las 60 empresas seleccionadas para participar en el Programa de Sostenibilidad y Economía Circular para MIPYMES de los sectores agrícola y manufacturero, impulsado por la Cooperación internacional canadiense Cowater y Confecámaras.

Como resultado formalizamos nuestra estrategia de sostenibilidad y economía circular, estructurada en tres pilares fundamentales: económico, social y ambiental.







Simbiosis Industrial

Establecimos una alianza con Texvinil SAS BIC para la entrega de 22 kg de calzado con suela PVC, material que fue incorporado a procesos de aprovechamiento y economía circular.

A través de procesos de separación, limpieza, trituración, peletización e inyección, estos residuos fueron reincorporados al ciclo productivo, contribuyendo a la reducción de residuos y al fortalecimiento de prácticas ambientales sostenibles.



Entregamos **22 Kg** de calzado con suela PVC a Texvinil SAS BIC

Otras practicas ambientales

Programa de Logística Verde - COATS

Nos vinculamos al programa de logística inversa de Coats, uno de nuestros proveedores, mediante el retorno de los centros plásticos generados por el uso de hilos en nuestro proceso productivo.

Durante 2025 recolectamos 343 centros plásticos equivalentes a 12 Kilogramos.

Esta iniciativa contribuye al aprovechamiento responsable de los materiales y a la disminución de su impacto ambiental, fortaleciendo nuestras prácticas de sostenibilidad y economía circular.







Soluciones sostenibles



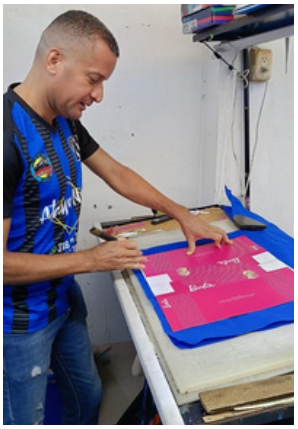
Realizamos una prueba piloto utilizando materiales más sostenibles para el etiquetado de las muestras de nuestra primera colección de 2025.

Para ello, incorporamos papel e hilo elaborados a partir de fibra de piña por artesanos de Lebrija, Santander, promoviendo el uso de materiales alternativos y el fortalecimiento del trabajo artesanal y local.

Otras practicas ambientales

Soluciones sostenibles

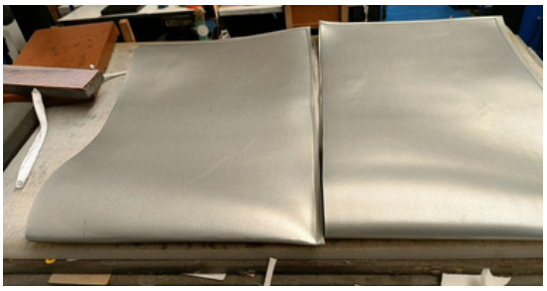
Con el propósito de reducir el uso de bolsas plásticas dentro del proceso productivo, fabricamos con ayuda de nuestros colaboradores unas tulas reutilizables.





Estas son utilizadas para el almacenamiento y traslado de las piezas de calzado cortadas que posteriormente hacen parte del proceso de fabricación de los zapatos, promoviendo así prácticas de reutilización y reducción de residuos.

Así mismo, con el fin de promover el aprovechamiento de materiales disponibles en bodega, se elaboraron estuches para el almacenamiento de molduras del área de corte utilizando retales de material, fomentando prácticas de reutilización y optimización de recursos.



REPORTE POR DIMENSIONES



Compromisos

- Crear opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel.

- Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

Implementación de las actividades

- **Importancia**

Estas iniciativas son una oportunidad para aportar al bienestar y desarrollo de la comunidad desde una perspectiva social y humana. La generación de empleo para personas en condición de vulnerabilidad impulsa la inclusión y crea oportunidades de estabilidad y crecimiento, mientras que la participación en actividades de voluntariado y el trabajo conjunto con fundaciones fortalecen nuestro compromiso social y promueven valores de solidaridad y responsabilidad con nuestro entorno

- **Gestión**



Como parte de nuestro compromiso con la inclusión y la generación de oportunidades laborales, al cierre de 2025 contábamos con seis mujeres cabeza de hogar vinculadas a la organización, representando el 50% del total de mujeres contratadas. Esto refleja nuestro interés por contribuir al bienestar y estabilidad de sus familias.

REPORTE POR DIMENSIONES

Voluntariado

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestra participación en la iniciativa de Botellas de Amor, promoviendo la adecuada disposición de residuos plásticos y contribuyendo a su transformación en proyectos de impacto social. A través de esta iniciativa, apoyamos la generación de soluciones sostenibles que benefician a comunidades en situación de vulnerabilidad mediante la construcción y entrega de viviendas, parques infantiles, mobiliario escolar y espacios urbanos, reafirmando así nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente y el bienestar social

Construir una vivienda digna para un reciclador en Santander, a través de la recopilación de 300 toneladas de plástico en el centro de acopio de Industrias Lavco.



En el 2025 realizamos la entrega de **16.5 Kg** de plástico flexible al centro de acopio autorizado en Santander, Industrias Lavco.

Botellas de amor fundación







REPORTE POR DIMENSIONES

Donaciones

Durante 2025 fortalecimos nuestras acciones de apoyo social mediante la donación de 76 pares de zapatos, con un valor de 3.431.800 a niñas pertenecientes a comunidades en situación de vulnerabilidad; en articulación con aliados como la Fundación Jácome, Fundación MAS- Misericordia Amor y Servicio-, Fundación Mundial Solidaria de Santander y Fundación Sonreír del Campo.



Estas iniciativas nos permitieron contribuir en una pequeña parte al bienestar de estas niñas, reafirmando nuestro compromiso con la generación de impacto social positivo.



- ## *Medición*

La medición y seguimiento de la gestión de las variables de la dimensión de Prácticas con la comunidad se realizó con la herramienta de evaluación del estándar escogido, cuya evaluación cuantitativa la detallamos a continuación, con un porcentaje alcanzado del 83%:

Prácticas con la Comunidad				
Empresa Evaluada	**Eje**	**Aspecto**	**Porcentaje Maximo**	**Porcentaje alcanzado**
Sueños Moda y Estilo S.A.S BIC	Prácticas con la Comundiad	Su organización crea opciones de trabajo para población en situación de vulnerabilidad (desempleados, jóvenes en	100%	100%
	Prácticas con la Comundiad	La organización incentiva actividades de voluntariado para sus trabajadores	100%	50%
	Prácticas con la Comundiad	Su organización ha creado alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad	100%	100%
		TOTAL PUNTAJE		**83%**

REPORTE POR DIMENSIONES

Fortalezas

- Mantenemos una comunicación cercana sobre nuestro compromiso social y ambiental con los diferentes grupos de interés a nivel local y nacional.

- Contamos con alianzas estratégicas que fortalecen el desarrollo de iniciativas orientadas a la generación de impacto social positivo.

Oportunidades de Mejora

- Continuar fortaleciendo la iniciativa Botellas de Amor mediante jornadas de sensibilización, capacitación y mayor participación de los colaboradores.

- Ampliar las acciones de apoyo a la niñez, promoviendo iniciativas que contribuyan a su bienestar, a través de donaciones y programas de acompañamiento social.

- Seguir impulsando estrategias que permitan aumentar el alcance y sostenibilidad de nuestras acciones sociales y ambientales.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En nuestra organización estamos trabajando para contribuir con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

Derechos laborales universales y entornos de trabajo seguros:

En 2025 reafirmamos nuestro compromiso con la responsabilidad social y el bienestar de nuestros colaboradores mediante la renovación de la certificación SA 8000:2014, estándar internacional enfocado en promover condiciones laborales justas, seguras y respetuosas de los derechos humanos.



Esta certificación refleja nuestro esfuerzo continuo por garantizar ambientes de trabajo seguros, éticos e inclusivos, alineados con estándares globales y orientados al fortalecimiento de una cultura organizacional basada en el respeto, la equidad y el bienestar integral de nuestro equipo humano.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Reducir sustancialmente la generación de residuos

Continuamos desarrollando actividades para reducir paulatinamente la generación de desechos, a través de la reutilización de los residuos de material sintético para la elaboración de adornos, estuches para molduras, forrar las mesas de trabajo, participando de la iniciativa de Botellas de Amor, en el programa de logistica verde y promoviendo el reciclaje.

CONCLUSIÓN

La evolución de Sueños como Sociedad BIC refleja nuestro compromiso con un modelo de negocio sostenible y de impacto positivo. Los resultados de la evaluación bajo el estándar ISO 26000 evidencian un crecimiento constante en el cumplimiento de nuestros compromisos, pasando de un **42,9% en 2021 a un 89% en 2025**, demostrando el fortalecimiento de nuestras prácticas sociales, ambientales y económicas.

Estos avances han sido posibles gracias al trabajo conjunto de nuestros colaboradores, aliados y grupos de interés, así como al compromiso de integrar acciones responsables en toda nuestra operación.

Aunque aún existen retos y oportunidades de mejora, continuaremos fortaleciendo nuestras prácticas BIC, manteniendo altos estándares de responsabilidad social y promoviendo una cultura organizacional enfocada en el bienestar, la sostenibilidad y la generación de valor compartido.